

Recruiting-Gehälter – Blick hinter die Kulissen

Gehaltsumfrage läuft auch 2016 auf Rekrutierungserfolg.de

Köln, 16.03.2016

Das Fachportal Rekrutierungserfolg.de wird auch in 2016 für mehr Durchblick in Sachen Gehälter von Recruitern, Personalmarketern und Talentmanagern sorgen. Noch bis Ende April läuft die diesjährige Gehaltsumfrage Recruiting. Das Ziel: Mehr Transparenz in puncto Gehalt für dieses spezifische Berufsfeld herstellen. Auf der Webplattform finden sich neben den Vorjahresergebnissen weitere vielfältige Informationen zur Karriere im Recruiting. In der Rubrik Recruiting Karriere ist alles gebündelt, was Recruiter & Co. in ihrem Berufsfeld weiterbringt.

Gehaltsinformationen sind gesucht

Informationen zu Gehältern im Recruiting sind rar, meist stark aggregiert oder es ist unklar, auf welchen Zeitpunkt sie sich beziehen. Das Interesse an differenzierten Gehaltsinformationen ist aber groß. Auch wenn hier und da behauptet wird, dass das Gehalt nicht mehr so wichtig ist, ein faires und angemessenes Gehalt wünschen sich die meisten Beschäftigten dennoch – und wünschen sich genau deshalb Vergleichswerte. Aber auch Arbeitgeber suchen oft nach entsprechenden Informationen, um Gehaltsforderungen von Mitarbeitern und Bewerbern besser einordnen zu können.

Der Befragungsansatz

Positive Rückmeldungen und die Zugriffe auf die Ergebnisse unserer ersten Gehaltsumfrage in 2015 zeigen, dass wir mit unserem Befragungsdesign richtig liegen:

- Die anonyme Onlineumfrage erfasst neben den Gehaltskomponenten eine Reihe von Arbeitgeber-, Funktions- und persönlichen Merkmalen zur Differenzierung der Ergebnisse. Das macht eine bessere Einordnung und Vergleichbarkeit des eigenen Gehalts bzw. der Gehaltsforderung eines Mitarbeiters/Bewerbers zu den Umfrageergebnissen möglich.

- Die Umfrage ist zeitlich begrenzt und nicht als Dauerumfrage angelegt. So werden stets nur aktuelle Werte ermittelt und publiziert.
- Neben den quantitativen Fakten wird zusätzlich ein Stimmungsbild zur Gehaltszufriedenheit der Umfrageteilnehmer ermittelt.

Wanted: Mitmacher und Multiplikatoren

Jeder Mitmacher und Multiplikator trägt zu mehr Transparenz in Sachen Recruiting-Gehälter bei. „Wir setzen auch in 2016 darauf, dass wieder viele Recruiter, Personalmarketer und Talentmanager aufmerksam (gemacht werden) und durch eine rege Teilnahme an der Befragung die Informationsbasis bereichern. Denn letztlich profitieren sie selbst am meisten davon“, sagt Dr. Ruth Böck, die das Projekt leitet. Die Ergebnisse werden im 2. Quartal verfügbar sein; Teilnehmer erhalten die Möglichkeit auf ein Preview der Ergebnisse.

Die anonyme Online Gehaltsumfrage Recruiting | Personalmarketing | Talentmanagement 2016 ist über www.rekrutierungserfolg.de/gehaltsumfrage zu erreichen.

Mehr über Rekrutierungserfolg.de

Rekrutierungserfolg.de bündelt als Fachportal alle wichtigen Informationen zum Thema Recruiting. Das Portal ist ein Angebot von upo – Bausteine für Rekrutierungserfolg. Seit 1998 unterstützt upo Unternehmen in der Professionalisierung ihres Personal- und Organisationsmanagements mit besonderem Fokus auf das Recruiting. Hier geht es zum Fachportal: www.rekrutierungserfolg.de .

Pressekontakt

Rekrutierungserfolg.de

ein Angebot der

upo: recruiting GmbH & Co. KG

Dr. Ruth Böck

Geschäftsführung, Presse & Kommunikation

Tel. 0221 – 716 67 67 77

E-Mail presse@upo.de