

## **Azubi-Auswahl: Nicht einfach nur testen, auch Berufseinblicke geben**

Ihr Ansprechpartner:  
Dr. Ruth Böck  
Geschäftsführung  
Presse & Kommunikation

Telefon 0221 / 7166767-50  
E-Mail: [presse@upo.de](mailto:presse@upo.de)

20.04.2016

Azubi-Tests gibt es einige. Die meisten sind recht allgemein gehalten. Sie testen Anforderungen wie Rechtschreibung oder Mathematik ohne Bezug zum jeweiligen Ausbildungsberuf. Oder sie untersuchen verschiedene Fähigkeiten von Schüler/innen und leiten daraus Berufsempfehlungen ab. Die Tests geben aber kaum Einblicke hinter die Kulissen des Berufes. Ganz anderes ist das bei den upo Azubi-Einstellungstests.

### **Testaufwertung durch realistische Berufseinblicke**

Der Unterschied: Integrierte Informationen über typische Tätigkeiten, in denen die getesteten Anforderungen eine Rolle spielen und Aufgabenkontexte, die aus dem Leben des jeweiligen Ausbildungsberufes gegriffen sind. So testen Ausbildungsbetriebe mit diesen Tests nicht einfach nur relevante Anforderungen, sie geben gleichzeitig auch realistische Berufseinblicke. „Rückmeldungen von Teilnehmern zeigen, dass dies positiv wahrgenommen wird: Man wird nicht einfach nur getestet, sondern bekommt Einblicke auch in die Berufswelt und kann besser verstehen, warum bestimmte Anforderungen bei der Azubi-Auswahl eine Rolle spielen“, so Ruth Böck, die bei upo für die Testentwicklung verantwortlich ist.

Die gerade umgesetzte Version 2016 gibt es für die am häufigsten vorkommenden und beliebtesten kaufmännischen Berufsbilder, aber auch für vier verschiedene Berufsbilder im Zukunftsfeld IT.

### **Fertige Tests mit Individualisierungsmöglichkeiten**

Mit der Version 2016 haben die Testentwickler auch die Praxisanforderungen der Ausbildungsbetriebe noch stärker berücksichtigt:

- Der direkt einsetzbare Kompakt-Test ist gestrafft worden und hat nun eine Bearbeitungszeit von einer Stunde. Er umfasst die Testbausteine Kommunikationsfähigkeit, Zahlenverständnis, Allgemeinwissen und je nach Berufsbild Analysefähigkeit oder Konzentrationsfähigkeit.

- Ein neuer Zusatzbaustein zur Messung der Kunden- und Verkaufsorientierung kann zusätzlich integriert werden.
- Die Papier-Version kehrt zurück – modernisiert und mit Online-Selbstausswertung.

### **Online im modernen Design**

Die Online-Version 2016 der upo Azubi-Einstellungstests hat ein neues, klares Design. Das zählt wie die Vielfalt an Frage- und Antworttypen auf die Nutzerfreundlichkeit und Attraktivität des Tests ein. Außerdem erweitert eine Randomisierungsoption die bereits vorhandenen Maßnahmen zum Schutz gegen potenzielle Täuschungsversuche bei unbeobachteter Testung. Die Tests sind browserunabhängig nutzbar und passen sich an verschieden große Bildschirmformate an.

### **Revival der Papiertests**

Die Version 2016 wird auch (wieder) in einer Papierversion angeboten. "Damit möchten wir den Ausbildungsbetrieben, die Vorbehalte gegen Online-Testung haben, wieder die Möglichkeit geben, von unserem Testkonzept zu profitieren", so Ruth Böck. Die Papierversion 2016 wird um eine Online-Auswertung bereichert. „Das ist eine interessante Lösung für alle, die lieber traditionell testen wollen, aber dennoch nicht auf die objektive und komfortable Online-Auswertung verzichten möchten.“

### **Einblicke via Webinar**

Unternehmen, die mehr über die upo Azubi-Einstellungstests erfahren möchten, können sich unter [www.azubi-einstellungstest.de](http://www.azubi-einstellungstest.de) informieren. Einblicke sind über individuelle Webinar-Termine möglich. Im Mai sind außerdem öffentliche Webinar-Termine geplant – die Termine werden auf der Webseite veröffentlicht.

### Weitere Informationen über upo - Bausteine für Rekrutierungserfolg

upo – Bausteine für Rekrutierungserfolg unterstützt seit 1998 Unternehmen darin, ihr Personal- und Organisationsmanagements mit besonderem Fokus auf das Recruiting zu professionalisieren. Mit dem Bausteinkonzept bieten die „Recruiting-Qualitäten“ bedarfsgerechte Ansatzpunkte: Analysen und Beratung, operative Recruiting Services oder Know-how-Transfer. Weitere Informationen über upo unter [www.upo.de](http://www.upo.de). Die Köpfe von upo sind auch die Gründer und Macher des Fachportals [www.Rekrutierungserfolg.de](http://www.Rekrutierungserfolg.de).